

2022학년도 제4차
<제359차 이사회 회의록>

2022. 12. 15.

학교법인 대우학원

학교법인 대우학원

2022학년도 제4차

<제359차 이사회 회의록>

구 분	이 사	감 사
임원정수	12 인	2 인
재적임원	12 인	2 인
참석임원	12 인	2 인

1. 일 시 : 2022.12.15.(목) 07:30 ~ 10:30 (회의소집 통보일 : 2022년 12월 7일)

2. 장 소 : 그랜드인터컨티넨탈 서울 파르나스 카멜리아룸(2층)

3. 임원 출·결 사항

◎ 참석임원

- 이사 : 추호석, 김성진, 문길주, 신희택, 김 성, 박상일, 신상협, 이영현, 김영래
최기주, 김선용, 최성민 (12인)
- 감사 : 임종인, 윤경식 (2인)

4. 교·직원 출석사항

- 아주대학교 : 교무처장 손정훈, 기획처장 강민철
의료원장 박해심, 병원장 한상욱, 기획조정실장 임상현(5인)
- 아주자동차대학교 : 총장 이수훈, 행정처장 최종범 (2인)
- 법인사무처 : 사무처장 박재호, 기획팀장 김종현, 신창규 (3인)

5. 개회선언

이 사 장 : 재적이사 열두 분 전원의 이사님이 참석하셨기에 성원이 되었으므로 제 359차 이사회 개회를 선언합니다.

6. 보고사항

이 사 장 : 회순에 따라 기관별 주요 업무에 대한 보고가 있겠습니다.
(아주대학교, 아주대의료원, 아주자동차대학교에서 주요 업무에 대해 보고하다.)

이 사 장 : 그러면 회순에 따라 안전 심의를 시작하겠습니다.

<간서명란>

이사장

추호석

이사 신상협

이사

이영현

7. 심의내용

제 1 호 2022학년도 아주자동차대학교 교비회계 제2차 추가경정 자금예산 승인(안)

이 사 장 : 2022학년도 아주자동차대학교 교비회계 제2차 추가경정 자금예산 승인(안) 발의.
아주자동차대학교총장 이수훈 : 주요 내용에 대해 설명드리겠습니다. 수입예산은 한국어교육센터 운영에 따른 수업료 및 기숙사비 수입 반영, 건물 노후화에 따른 시설 방수 공사를 위한 임의건축기금 인출 수입 등을 반영하여 총 235,820천원을 증액 편성합니다. 지출예산은 한국어교육센터 운영에 필요한 강사료 및 전담직원 인건비와 구내식당 개선, 도서관 리모델링, 시설 방수공사에 필요한 비용 등을 반영하여 총 235,820천원을 증액 편성하였습니다. 자세한 사항은 회의자료를 참고해 주시기 바랍니다.
(참석 임원 자료를 보며 심의하다.)

이 사 장 : 감사님께서 검토하신 의견을 말씀해 주시겠습니까?
감사 윤 경 식 : 한국어교육센터를 운영하면서 일부는 수익사업의 일환으로 생각하신다고 하셨는데, 센터의 수입예산은 수업료 및 기숙사비 등을 반영해서 1.15억원이며, 지출예산도 동일하게 편성되어 있어서 수지 차액은 없는 것으로 되어 있습니다. 수익사업이라고 하면 지출예산을 잘 관리하여 일정 부분 이익을 발생시키고 이를 학교 운영에 잘 활용할 수 있어야 한다고 생각합니다. 그런데, 예산상으로 모든 금액을 지출로 책정해 놓으면 그 지출금액을 모두 사용해야 하는 것처럼 보일 수 있습니다. 향후에는 지출 계획의 일부를 예비비로 편성하는 등 합리적으로 설정해 두면 좋겠습니다.
아주자동차대학교총장 이수훈 : 말씀하신 내용을 참고하도록 하겠습니다.

이 사 장 : 이 외 원(안)에 대하여 이사님들의 의견을 말씀해 주시기 바랍니다.
이 사 김 영 태 : 한국어교육센터 운영과 관련하여 유학생뿐만 아니라 그 지역에 거주하고 있는 외국인을 대상으로 확대하는 것도 학교 운영에 도움이 될 것으로 생각합니다. 원(안)에 동의합니다.
이 사 신 상 협 : 원(안)에 재청합니다.
이 사 장 : 원(안)에 동의와 재청이 있었습니다. 다른 의견 있으십니까?
(참석이사 전원이 원(안)에 찬성하다.)

이 사 장 : 그러면 2022학년도 아주자동차대학교 교비회계 제2차 추가경정 자금예산 승인(안)을 심의한 결과, 참석이사 전원의 찬성으로 원(안)과 같이 승인하였음을 가결합니다.

<간서명란>

이사장

추호석

이사 신상협

이사 김영태

2022학년도 아주자동차대학교 교비회계 제2차 추가경정 자금예산

(단위 : 억원)

수 입				지 출			
과 목	2차 추경	증(감)	1차 추경	과 목	2차 추경	증(감)	1차 추경
운 영 수 입	83.1	1.2	81.9	운 영 지 출	82.7	3.7	79.0
등 록 금	45.7	0.9	44.8	보 수	35.6	0.5	35.1
전 입 금	5.5	-	5.5	관 리 운 영 비	21.5	3.0	18.5
기 부 금	0.9	-	0.9	연 구 비	0.0	-	0.0
국 고 보 조 금	22.9	-	22.9	장 학 금	22.9	0.1	22.8
교 육 부 대 수 입	7.4	0.3	7.1	기 타 학 생 경 비	2.3	0.1	2.2
교 육 외 수 입	0.7	0.0	0.7	교 육 외 비 용	0.2	0.0	0.2
				예 비 비	0.2	-	0.2
기 타 자 산 수 입	-	-	-	자 산 매 입 비	3.5	-1.3	4.8
기 금 인 출	1.4	1.2	0.2	기 금 적 립	0.7	-	0.7
고 정 부 채 입 금	-	-	-	고 정 부 채 상 환	0.0	-	0.0
전 기 이 월 자 금	2.5	-	2.5	차 기 이 월 자 금	0.0	-	0.0
합 계	87.0	2.4	84.6	합 계	87.0	2.4	84.6

제 2 호 2023학년도 1학기 아주대학교 교원 신규·재임용 심의(안)

이 사 장 : 2023학년도 1학기 아주대학교 교원 신규·재임용 심의(안) 발의.

교무처장 손정훈 : 본교 전임교원 신규임용 대상자는 18명입니다. 총 22개 초빙분야 중 15개 분야에서 2배수 후보자가 선발위원회에 추천되었으며, 기계공학과 및 전자공학과 지원자의 경우 초빙 분야와의 전공적합성이 높지 않는 경우가 많아 기초심사를 통과하지 못한 분들이 상대적으로 많았습니다. 비정년트랙 전임교원은 계획하였던 7개 초빙분야 중 3개 분야에서 2배수 후보자가 추천되었습니다. (대상자별 연구실적과 이력 내용 등에 대해 부연 설명하다. 수학과 1순위 후보자는 본인이 지원을 철회하였음을 설명하다.)

기획조정실장 임상현 : 의료원 전임교원 신규임용 대상자는 8명입니다. 13개 교실, 18개 분야에 대해 19명 초빙을 계획하였으며 기초 및 전공심사 그리고 공개강의를 통해 8명의 최종후보자를 선발하였습니다. 보건대학원의 경우 16명의 지원자가 있었으나, 면접심사 및 인사위원회 심의 결과에 따라 최종후보자를 선발하지 않기로 하였으며, 간호학과 노인간호학 분야의 최종후보자는 본인이 신규임용 지원을 철회하였습니다. (대상자의 연구실적과 이력 내용 등에 대해 부연 설명하다.)

교무처장 손정훈 : 본교 전임교원 재임용 대상자는 정년트랙 4명, 비정년트랙 4명으로 총 8명이며, 재임용 심사 탈락자는 정년트랙 1명, 비정년트랙 3명으로 총 4명입니다. 정년트랙 재임용 심사 탈락자는 연구실적 기준 미충족의 사유이며, 비정년트랙 재임용 심사 탈락자 3명은 각각 수업평가 점수기준 미충족, 연구실적 기준 미충족, 산학협력영역 업적평가 점수기준 미충족의 사유로 탈락했습니다.

(대상자별 재임용 기준 및 실적 등에 대해 부연 설명하다.)

기획조정실장 임상현 : 정년트랙 전임교원 재임용 대상자는 총 10명으로 모두 연구 및 진료실적 기준 등 재임용 요건을 충족하였습니다.

(대상자별 재임용 기준 및 실적 등에 대해 부연 설명하다.)

< 간 서 명 란 >

이사장

추 수 석

이 사

신 상 현

이 사

손 정 훈

이 사 장 : 원(안)에 대한 이사님들의 의견을 말씀해 주시기 바랍니다.

이 사 문 길 주 : 2023.1학기 아주대 신규임용 대상자의 경우, 지원자 수가 상당히 증가하였고 임용 후보자들도 전반적으로 교육경력과 연구역량이 좋은 분들로 보입니다. 학교의 리쿠르팅 활동 및 노고에 감사를 드리고, 앞으로도 우수 교원들이 지속적으로 초빙될 수 있도록 많은 노력을 부탁드립니다.

이 사 신 상 협 : 이번에 많은 분들이 임용대상자로 추천되셨는데, 학교 임용 절차를 거치는 과정에서 논의점이 있었던 후보자 분들에 대해 보충 설명해 주시면 좋겠습니다.

교무처장 손정훈 : 먼저, 기계공학과 후보자에 대한 논의가 있었는데, 학과에 추가적인 자료를 요청하여 후보자가 진행하고 있는 과제, 특허의 중요성, 학교로 이관할 수 있는 과제 규모 등을 살펴보았고, 무엇보다 학과 발전계획과의 부합성에 대한 논의가 이루어졌습니다. 학과는 현재 우수한 성과를 만들고 있는 후보자 선발을 중요하게 생각하고 있으며, 실제 최근 임용된 두 분 교수님들 중 한 분은 2년 동안 30억원 규모의 연구과제를 수주하셨으며, 다른 한 분은 1년 내 4편 이상의 주저자 논문을 발표하셨습니다. 심리학과 후보자에 대한 논의도 있었는데, 이분은 타 대학에 부교수 11년차로 재직하고 계신 분으로 이 대학의 정교수 승진 소요연수는 11년입니다. 심사위원들 뿐만 아니라 학과장과도 여러 번 의견을 나누었으며, 해당 후보자는 LG, 삼성 등 외부기업들과 많은 협업을 하고 계셨고, 이들 기업들과 학생들을 연계시킬 수 있는 부분을 높게 평가하였습니다.

이 사 신 상 협 : 자료들을 살펴보았는데, 기계공학과 후보자를 보면 SCI급 논문편수가 30편 정도로 2순위 후보자에 비해 편수는 많지만, IF 수치는 상대적으로 낮은 수준이며, 오히려 2순위 후보자의 IF 수치가 5~6배 정도 높습니다. 학교 선택의 문제일 수 있지만 이 정도로 차이가 난다면 2순위 후보자의 잠재력이 더 높은 것이 아닌가요?

교무처장 손정훈 : 학과 의견에 따르면 2순위 후보자는 기계공학과 출신은 아니지만 본인이 작성한 지원서에 열역학 강의를 할 수 있는 것으로 기재하였고, 이외 다른 부분들을 높게 평가하여 면접까지 진행하였다고 합니다. 그러나, 면접심사 과정에서 강의를 맡을 수 있을 만큼의 열역학이나 기계공학에 대한 지식이 충분하지 않다고 판단했으며, 이분의 연구 분야가 특정 주제로 한정되어 있어 1순위 후보자가 최종 추천되었습니다.

이 사 신 상 협 : 말씀하신 내용을 들어보면 기계공학과 2순위 후보자는 전공 불일치에 해당하는 것이 아닌가요?

교무처장 손정훈 : 본인이 수행한 연구분야에 기초하여 전공불일치가 아닌 것으로 판단했습니다.

이 사 신 상 협 : 당초 전공적합성을 감안할 때 강의가 가능하다면 기계공학과 교수로 임용하는데 문제가 없다고 판단하신 건가요?

교무처장 손정훈 : 처음에는 그렇게 해석하였지만, 면접심사 과정 중에 질의응답을 거치면서 부족하다고 판단을 했습니다.

이 사 신 상 협 : 기계공학과 1순위 후보자의 외부연구과제 규모가 8.2억원 정도라고 말씀하셨는데, 주로 연구책임자로 과제를 수행하셨나요?

교무처장 손정훈 : 주로 연구기획을 맡았다고 들었습니다.

< 간서명 란 >

이사장

추 호석

이 사

신 상 협

이 사

김민준

이 사 신 상 협 : 연구책임자는 해당 분야에서 저명한 지위를 갖고 계신 분으로 주로 과제를 수주해 오시는 분들이며, 이런 분들은 계속적인 연구비 수주를 통해 학교에 좋은 영향을 끼칠 수 있다고 생각합니다. 과제수행 경력을 다시 한번 짚어보면 좋을 것 같습니다.

이 사 신 상 협 : 심리학과 후보자의 경우도 IF를 보시면, 부교수 직급 경력이 상당함에도 불구하고, 미미해 보입니다. 마지막으로 학교에서 우수 교원을 선발하는 우선순위, 기준이 무엇입니까?

교무처장 손정훈 : 선발위원회는 학과에서 제출한 학과발전계획과의 부합성을 가장 높게 평가하고 있으며, 학과가 잠재력 있는 후보자를 추천하는 경우 얼마나 설득력 있는지를 살펴보고 현재 실적을 최우선으로 하는 경우 그 기준을 살펴보는 등 학과마다 조금씩 상이하긴 하지만 양적, 질적인 연구실적과 함께 후보자의 잠재력 등을 종합적으로 판단하고 있습니다.

이 사 신 상 협 : 잠재력을 평가 기준으로 삼는다면 후보자들의 궤적을 살펴봐야 하는데, IF 수치가 월등히 높은 논문실적이 있거나 학위과정에서 차별화된 수월성을 보여줄 수 있는 경력을 쌓아 왔는지 등 본부는 그 기준을 명확하게 해 주시는 게 좋습니다. 걱정되는 부분은 다른 학과에서 이해하고 받아들일 수 있는가에 대한 구성원들의 공감대입니다. 그렇지 않을 경우 학교가 어려워질 수 있습니다. 이분들 외 다른 분들에 대해서는 논의된 게 없었나요?

교무처장 손정훈 : 네, 대부분 질의를 통해 확인되었습니다.

이 사 신 상 협 : 학교에서 후보자들을 이사회에 추천할 때 논란이 있을 수 있거나 명확하지 않은 부분은 내부적으로 정리해서 제청하는 것이 바람직해 보입니다.

이 사 김 성 진 : 학과 의견을 존중하는 것도 중요하지만 논란의 여지가 있을 수 있는 부분이 있으므로 향후 관련분야 원로 교수님들이나 권위 있는 제3자의 의견을 청취해 심사 절차 등을 보완하는 것이 필요해 보입니다. 오늘 지적된 사항에 대해서 다시 한번 리뷰를 해보는 게 어떨까 싶습니다.

이 사 김 영 래 : 우리 나라에 심리학과가 많지 않아 우수 교수 선발에 어려움이 있을 것으로 예상되며, 경제학과의 경우 지원자 22명이 있었으나 최종후보자를 선발하지 않은 것을 보면 학과에서 신중하게 결정을 내리고 있는 것으로 생각됩니다. 더군다나 아주대학교 역사상 교수 채용 과정에서 큰 문제가 되었던 적이 없었던 점을 생각해 보면, 물론 학교 정책과의 밸런스는 유지를 해야겠지만, 학과에 어느 정도 권한을 주는 것도 필요할 수 있습니다.

이주대학교총장 최기주 : 이번 선발 과정을 거치면서 여러 차례에 걸쳐 학과장들과 소통하면서 최종후보자를 추천드리게 되었으나, 오늘 여러 이사님들께서 엄중한 말씀들을 해 주셨기 때문에 학교로 돌아가서 지적사항에 대한 개선방안을 논의하도록 하겠습니다.

이 사 장 : 그러면 기계공학과, 심리학과 후보자는 오늘 선임안에서 제외하고, 나머지는 원안 가결로 처리하고자 합니다.

이 사 김 영 래 : 지난번 임용과정 중에 논란이 있는 경우 이사회에서 이사장과 총장께서 논의 후에 결정하도록 위임한 사례가 있는데 이번 건은 다르게 처리되는 것인가요?

이 사 장 : 오늘 두 후보자에 대해서는 많은 논란이 있었기에 이사회에서 전적으로 가결시키기는 어려워 보입니다.

<간서명란>

이사장

추 호 석

이 사

신 상 협

이 사



이 사 문 길 주 : 동의합니다.

이 사 김 성 진 : 재청합니다.

이 사 장 : 다른 의견 있으십니까?

(참석이사 전원이 이에 대해 찬성하다.)

이 사 장 : 그러면 2023학년도 1학기 아주대학교 교원 신규·재임용(안)을 심의한 결과, 신규임용 대상자 중 수학과, 기계공학과, 심리학과 최종후보자를 제외하고, 이 외 나머지는 원(안)과 같이 승인하였음을 가결합니다.

■ 2023학년도 1학기 아주대학교 교원 임용 승인 내용

가. 신규임용

소 속		성 명	임용직급	임용기간
본교	건설시스템공학과	김태용	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	교통시스템공학과	김의진	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	전자공학과	김장현	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	지능형반도체공학과	이종민	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	물리학과	김성현	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	생명과학과	한순기	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	경영학과	이인	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	경영학과	김진학	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	금융공학과	김현균	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	영어영문학과	백현아	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	사학과	김서현	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	교육대학원	김민정	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	소프트웨어학과	Hamandawana Prince	조교수	2023.3.1.~2025.2.28.(2년)
	다산학부대학	김민경	조교수	2023.3.1.~2025.2.28.(2년)
	대학원 디지털휴머니티융합학과	이수진	조교수	2023.3.1.~2025.2.28.(2년)
의료원	의학과(인문사회의학교실)	김신권	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	의학과(호흡기내과학교실)	정운정	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	의학과(정신건강의학교실)	노현웅	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	의학과(미취통증의학교실)	배진영	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	의학과(영상의학교실)	이다현	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	의학과(영상의학교실)	최태원	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	의학과(응급의학교실)	고유라	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	간호학과	강민경	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)

- 본교 15명, 의료원 8명 -

나. 재임용

소 속		성 명	임용직급	임용기간
본교	건축학과	최병주	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	물리학과	이재웅	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	행정학과	윤창근	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	법학전문대학원	이은상	부교수	2023.3.1.~2029.2.28.(6년)
	소프트웨어학과	Paul Rajib	(교육중점)조교수	2023.3.1.~2026.2.28.(3년)

< 간서명 란 >

이사장

추호석

이사

신상협

이사

이수현

소 속		성 명	임용직급	임용기간
	글로벌경영학과	윤천석 (Chun Suk Yoon)	(교육중점) 부교수	2023.3.1.~2026.2.28.(3년)
	글로벌경영학과	박혜경	(교육중점) 조교수	2023.3.1.~2026.2.28.(3년)
	공공정책대학원	하정희	(교육중점) 부교수	2023.3.1.~2026.2.28.(3년)
의료원	의학과(마취통증의학교실)	조한범	부교수	2023.3.1.~2029.2.28.(6년)
	의학과(뇌과학교실)	최준영	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	의학과(소화기내과학교실)	조효정	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	의학과(류마티스내과학교실)	정주양	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	의학과(흉부외과학교실)	유우식	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	의학과(정형외과학교실)	박도영	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	의학과(성형외과학교실)	한형민	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	의학과(마취통증의학교실)	김하연	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	의학과(마취통증의학교실)	손혜민	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)
	의학과(방사선종양학교실)	조오연	조교수	2023.3.1.~2027.2.28.(4년)

- 본교 8명, 의료원 10명 -

제 3 호 아주대학교 교비회계 대손상각 처리 승인(안)

이 사 장 : 아주대학교 교비회계 대손상각 처리 승인(안) 발의.

기획처장 강민철 : 1997년 10월 (구)경기은행에 특정금정신탁 5억원을 수탁하였고, 이 중 일부 운용자산이 부도처리 되었습니다. 본교 원금은 9,334,304원이며, 이 중 1999년 3월부터 2016년 2월까지 총 70차례에 걸쳐 원금과 이자 9,142,275원을 상환받아 미수금 1,579,517원이 발생하였습니다.

또한, 창업보육센터 입주업체인 (주)브이씨엘, (주)나우, (주)에이치엠과 각각 2012년 12월, 2014년 4월, 2011년 5월 임대차계약을 체결하였으나 임대료 및 관리운영비 일부가 미납되었고, 보증금 등을 공제한 후 미수금이 각각 16,842,068원, 22,716,820원, 338,430원이 발생하였습니다.

2013년 9월 학생처 외 5개 부서는 교내 입주여행사인 (주)아주투어와 해외연수 계약을 체결하였으나, 여행사 부도로 계약불이행을 통보받았으며 보증보험가입에 따른 보상비를 제외한 미수금 134,728,200원이 발생하였습니다.

2013년 10월 총무팀은 교내 임대업소 (주)대복과 임대차계약을 체결하였으나, 임대료 및 관리운영비 일부가 미납되었고, 이후 진행된 명도소송 후 보증금 등을 정산하고 미수금 56,108,785원이 발생하였습니다.

2013년 11월 총무팀은 교내 임대업소 서울자판기특수고객센터와 유제품 자동판매기 2대 설치 계약을 체결했으나, 이후 대표자 연락두절 등의 사유로 판매수수료 미수금 475,266원이 발생했습니다.

학교는 채무자에게 내용증명을 발송하고 직접 접촉을 시도하거나 고려신용정보와 채권추심계

< 간서명 란 >

이사장

추 호 석

이사

신상형

이사

이 사

약을 통해 보유 재산을 파악하고 채권 회수를 위한 노력을 하였으나, 채권 소멸시효가 완성되고 현실적으로 채권추심이 어렵다는 판단과 2021 외부회계감사 권고사항에 따라 총 232,789,086원의 장기미수채권에 대해 대손상각 처리를 요청드리고자 합니다. 자세한 사항은 회의자료를 참고해 주시기 바랍니다.

이 사 장 : 원(안)에 대한 이사님들의 의견을 말씀해 주시기 바랍니다.

이 사 박 상 일 : 원(안)에 동의합니다.

이 사 최 성 민 : 원(안)에 재청합니다.

이 사 장 : 원(안)에 동의와 재청이 있었습니다. 다른 의견 있으십니까?

(참석이사 전원이 원(안)에 찬성하다.)

이 사 장 : 그러면 아주대학교 교비회계 대손상각 처리 승인(안)을 심의한 결과, 참석이사 전원의 찬성으로 원(안)과 같이 승인하였음을 가결합니다.

▣ 아주대학교 장기미수채권 대손상각 처분 승인 내용

구 분		금 액
(구)정기은행 특정금전신탁 미수채권		1,579,517원
창업보육센터 임대업소 미수채권	(주)브이씨엘	16,842,068원
	(주)나우	22,716,820원
	(주)에이치엠	338,430원
아주투어 미수채권		134,728,200원
총무팀 임대업소 미수채권	(주)대북	56,108,785원
	서울자판기	475,266원
계		232,789,086원

제 4 호 대우학원 수익사업체 관리인 임용 동의(안)

이 사 장 : 대우학원 수익사업체 관리인 임용 동의(안) 발의.

상임이사 김선용 : 정관 제42조에 따르면 수익사업을 경영하기 위해 관리인을 둘 수 있으며, 해당 관리인의 임용, 복무, 보수 및 기타 필요한 사항은 이사회 의결을 거쳐 이사회가 정하도록 되어 있습니다. 먼저, 아주대학교 요양병원 관리인을 맡고 있는 소의영 병원장이 2022년 12월 31부로 보직을 사임함에 따라, 그 후임으로 전 유희석 아주대의료원장을 선임하고자 합니다. 임용기간은 2023년 1월 1일부터 1년이며, 보수 한도액은 연 3억원으로 책정하되 세부 집행에 대한 사항은 이사장님께 위임하고자 합니다. 아주대학교병원 장례식장의 경우 현 최규선 소장을 2023년 2월 1일부터 1년간 연임하여 임용하고자 합니다. 보수 한도액은 연 1억원으로 책정하고자 하며, 마찬가지로 세부 집행에 대한 사항은 이사장님께 위임하고자 합니다. 자세한 사항은 별첨 자료를 참고해 주시기 바랍니다.

<간서명란>

이사장

추 호석

이 사 신상협

이 사

이 사 장 : 원(안)에 대한 이사님들의 의견을 말씀해 주시기 바랍니다.

이 사 신 희 택 : 원(안)에 동의합니다.

이 사 이 영 현 : 원(안)에 재청합니다.

이 사 장 : 원(안)에 동의와 재청이 있었습니다. 다른 의견 있으십니까?

(참석이사 전원이 원(안)에 찬성하다.)

이 사 장 : 그러면 대우학원 수익사업체 관리인 임용 동의(안)을 심의한 결과, 참석이사 전원의 찬성으로 원(안)과 같이 승인하였음을 가결합니다.

■ 대우학원 수익사업체 관리인 선임 내용

사업체명	대상자	임용기간	보수한도 ^{주1)}
아주대학교 요양병원	유 희 석	2023.1.1. ~ 2023.12.31.(1년)	연 3억원
아주대학교병원 장례식장	최 규 선	2023.2.1. ~ 2024.1.31.(1년)	연 1억원

주1) 세부 지급내용은 추후 이사장이 정함.

8. 회의록 간서명 대표자 선임 의결

이 사 장 : 제359차 이사회 회의록 간서명 대표자를 선임하고자 합니다. 저와 신상협 이사, 최기주 이사로 정하는 것이 어떻겠습니까?

(참석임원 전원이 찬성하다.)

이 사 장 : 그러면 사립학교법 제18조의2에 의거 이사회 회의록 간서명 대표자로 이사장 추호석, 이사 신상협, 이사 최기주를 참석임원 호선으로 선임하였음을 의결합니다.

< 간서명 란 >

이사장

추 호 석

이 사

신 상 협

이 사

최 기 주

9. 폐회선언

이 사 장 : 이상과 같이 상정안건에 대한 심의를 마쳤으므로 제359차 이사회의 폐회를 선언합니다.

(위 의결사항을 증명하기 위하여 참석임원 전원이 회의록에 자필로 서명하다.)

2022 년 12 월 15 일

이사장 추 호 석

추 호석

이 사 김 성 진

김성진

이 사 문 길 주

문길주

이 사 신 희 택

신희택

이 사 김 성

김성

이 사 박 상 일

박상일

이 사 신 상 협

신상협

이 사 이 영 현

이영현

이 사 김 영 래

김영래

이 사 최 기 주

최기주

이 사 김 선 용

김선용

이 사 최 성 민

최성민

감 사 임 종 인

임종인

감 사 윤 경 식

윤경식